

## ANFORDERUNGSPROFIL

### *REGIONALLEITER OST (m/w)*

## Gebäudedienstleistungen

#### **Das Unternehmen:**

Unser Kunde – die Hectas Facility Services Stiftung GmbH & Co. KG (<http://www.hectas.de>) – ist einer der führenden Qualitätsanbieter für infrastrukturelle Gebäudedienstleistungen in Europa. Seit über 40 Jahren am Markt umfasst das Portfolio des Unternehmens drei Bereiche: Gebäudereinigung, Gebäudedienste und Sicherheitsdienste. Zu den mehr als 7.000 Kunden zählen internationale Konzerne, Handels- und Dienstleistungsunternehmen sowie eine Vielzahl von mittelständischen Klienten im Umfeld der 35 Niederlassungen in 3 europäischen Ländern. Als Gesellschaft der Vorwerk-Unternehmensfamilie sitzt Hectas in Wuppertal und erwirtschaftete im Geschäftsjahr 2016 mit weltweit über 11.000 Mitarbeitern europaweit einen Umsatz von mehr als 198 Mio. Euro. Mit einem engmaschigen Netz von rund 80 Standorten in Deutschland garantiert Hectas kurze Reaktionszeiten sowie kompetente Ansprechpartner vor Ort. Das Unternehmen ist auf Wachstumskurs, hat u.a. in den neuen Bundesländern die Organisation durch den Zukauf eines mittelständischen Unternehmens seinen Umsatz um ca. 20 Mio. € vergrößert und möchte seine Position deutschlandweit ausbauen und verstärken.

#### **Die Position\*:**

Im Zuge des Unternehmenswachstums und der Stärkung der Niederlassungen in den Neuen Bundesländern wird ein Regionalleiter\* Ost (m/w) gesucht. Er trägt Verantwortung für die Niederlassungen im Gebiet Ost (südliche Neue Bundesländer) mit insgesamt deutlich 2-stelligen Mio-Umsätzen und mit mehr als 1000 Mitarbeitern. Als Mitglied des erweiterten Führungskreises berichtet der Regionalleiter Ost direkt an die Geschäftsleitung.

Das Aufgabenspektrum des Regionalleiters umfasst das Management und die Steuerung seiner Niederlassungen sowohl intern als auch extern. Nach außen bedeutet dies mit Blick auf das Kundenspektrum vor allem den Ausbau von Geschäftsbeziehungen sowie die Sicherung der Kundenzufriedenheit, Ausbau des regionalen Bekanntheitsgrades sowie entsprechender Umsatzentwicklung. Nach innen geht es um die

Bereiche *Personalmanagement, Controlling* und *Organisation*. Konkret trägt der Regionalleiter Verantwortung für die Beschaffung und Auswahl von geeignetem Führungspersonal und die Steuerung erforderlicher Personalmaßnahmen, das Führen von Mitarbeitergesprächen, Steuerung von Personalentwicklungsmaßnahmen in Abstimmung mit der Personalentwicklung und den Niederlassungsleitern. In den Themen Controlling und Organisation ist der Regionalleiter insgesamt für die Steuerung der Niederlassungsleiter, damit für die Definition und Überwachung aller Niederlassungsziele (QM, UM, AS), die jährliche Budgetplanung und Budgeteinhaltung und immer auch für die Umsetzung von Nachhaltigkeitsaspekten (sozial, wirtschaftlich, ökologisch) zuständig. Er überwacht damit die ordnungsgemäße und wirtschaftliche Verwaltung verschiedener Niederlassungen der Region Ost, ist Ansprechpartner für seine Niederlassungsleiter und stellt damit auch eine effiziente Kommunikation mit Mitarbeitern, Kollegen und Führungskräften bis hin zur Geschäftsführung sicher.

#### **Der ideale Kandidat\*:**

Der gesuchte Kandidat sollte über eine kaufmännische Ausbildung, gern mit entsprechender betriebswirtschaftlicher Zusatzqualifikation, verfügen und muss die Strukturen des lokalen Marktes kennen und entsprechend vernetzt sein. Er bringt bereits Erfahrung aus dem Umfeld der Gebäudedienstleistungsbranche mit. Erwartet werden Erfahrungen in der Implementierung größerer Projekte, eine entsprechende Methodenkompetenz im Bereich Projektmanagement und Führungserfahrung größerer Teams. Ein versierter Umgang mit den MS-Office-Produkten (v.a. Excel und PowerPoint), dem Internet und CRM-Systemen sowie ein ausgeprägtes Zahlenverständnis werden vorausgesetzt.

Von dem neuen Regionalleiter wird eine hohe Führungskompetenz erwartet. Wertschätzung und ein großes Einfühlungsvermögen sollten selbstverständlich sein, um ein gutes Betriebsklima zu gewährleisten. Idealerweise kann der Regionalleiter auch im Umgang mit Betriebsratsthemen routiniert umgehen und mit diplomatischer Weitsicht die Beteiligten für die Interessen des Unternehmens gewinnen. Im Zuge der Integration des Neugeschäftes wird eine entsprechende Reisetätigkeit erwartet.

Unser Kunde wünscht sich eine selbstbewusste und überzeugende Führungspersönlichkeit mit Vertriebsstärke und analytischem Sachverstand, die in der Lage ist, alle relevanten Anspruchsgruppen in den Niederlassungen so zu motivieren und zu steuern, dass die Wachstumspotenziale der Region ausgeschöpft werden und ein der Unternehmensphilosophie entsprechendes menschliches Miteinander weiterhin das Unternehmensbild prägt.

**Angebot / Perspektiven:**

Nach einer intensiven und umfassenden Einarbeitung öffnen sich dem Kandidaten sämtliche Möglichkeiten innerhalb der Unternehmens-Gruppe sowohl national als auch international.

Das Unternehmen bietet ein angenehmes Arbeitsumfeld in einem motivierten Team, ein gutes faires Vergütungspaket (Fixum und variabler Gehaltsbaustein) zzgl. Dienstwagen, 30 Tage Urlaub sowie umfangreiche aufgaben- und berufsbegleitende Weiterbildungen.

**Firmensitz/Wohnort:**

Unser Kunde hat seinen Firmensitz in NRW. Die zu besetzende Position ist in den südlichen Neuen Bundesländern angesiedelt. Aufgrund der Verantwortung für diese Region, wäre ein zentraler Wohnort des Kandidaten in Sachsen oder Thüringen für ein vertretbares Reiseaufkommen praktikabel.

**Kontakt:** [bewerbung@misp-consulting.de](mailto:bewerbung@misp-consulting.de)

*\*) Für die gesuchte Position kommen gleichberechtigt sowohl weibliche als auch männliche Kandidaten in Betracht. Ausschlaggebend für die Entscheidung sind lediglich die fachliche Qualifikation sowie die Persönlichkeit, die zum dem existierenden Umfeld passen muss. Mit dem Ziel, den Text etwas „lesefreundlicher“ zu gestalten, wurde nur die männliche Ansprache gewählt.*